

Правила проведения конкурса на молодежный резерв руководителей

1. Общие положения

- 1.1. Конкурс на молодежный резерв руководителей («35 на 35») (далее - Конкурс) организуется и проводится Государственным унитарным предприятием «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга».
- 1.2. Основными целями и задачами Конкурса являются:
 - 1.2.1. - выявление и поддержка молодых и талантливых работников Предприятия;
 - 1.2.2. - формирование и развитие внутреннего кадрового резерва на управленческие позиции Предприятия;
 - 1.2.3. -предоставление возможности профессионального и карьерного развития талантливым сотрудникам предприятия;
 - 1.2.4. -разработка и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня владения ключевыми компетенциями.
- 1.3. Информация о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», в официальных группах Предприятия в социальных сетях, на информационных досках внутри Предприятия.

2. Участники конкурса

- 2.1. В Конкурсе могут принять участие все работники Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» соответствующие следующим требованиям:
 - 2.1.1. возраст до 35 лет;
 - 2.1.2. наличие среднего профессионального или высшего образования по профилю;
 - 2.1.3. стаж работы на предприятии от 6 месяцев;
 - 2.1.4. готовность принять участие в оценочных мероприятиях предусмотренных Конкурсом.

3. Порядок проведения конкурса

- 3.1. Конкурс включает в себя пять оценочных этапов, и два развивающих этапа для финалистов и победителей:
 - 3.1.1. Конкурс заявок. Необходимо предоставить в департамент по работе с персоналом заявку на участие в конкурсе, которая включает в себя проектное предложение на тему «Мои предложения по развитию Предприятия». (Приложение №3) Заявки на участие предоставляются в срок до 17 мая 2024 года на бумажном носителе в департамент по работе с персоналом по адресу: Санкт-Петербург, проспект КИМа, дом 2, литер А, кабинет 222 или в электронном виде (скан документа) по электронному адресу: IvanovaOV@gptek.spb.ru для специалиста сектора профессионального отбора и профориентации Ивановой Ольги Владимировны. По итогу данного этапа формируется список участников конкурса на основании оценки формальных признаков кандидатов.

- 3.1.2. Тестирование. Участники, успешно прошедшие 1 этап конкурса, проходят тестирование на выявление ключевых способностей и заполняют личностные опросники.
 - 3.1.3. Центр-оценки. Деловые игры и бизнес-кейсы на выявление основных деловых качеств кандидатов.
 - 3.1.4. Интервью по компетенциям. Итоговое интервью по ключевым компетенциям, в результате которого будут выявлены финалисты конкурса, и принято решение о включении их в молодежный кадровый резерв ГУП «ТЭК СПб» 2024-2025 года.
 - 3.1.5. Представление финалистами конкурса проектных идей развития Предприятия. Экспертная комиссия оценивает представленные конкурсантами проекты развития предприятия. Определяются победители конкурса.
 - 3.1.6. Проведение экскурсий и тренингов для финалистов конкурса. Проведение специальных занятий и тренингов для финалистов и победителей конкурса, нацеленных на развитие их ключевых компетенций.
 - 3.1.7. Составление рекомендаций по развитию для финалистов и победителей конкурса. Составление индивидуального плана развития для каждого резервиста (на 1 год), в котором сочетаются различные методы развития профессиональных и деловых качеств, необходимых для успешной работы на целевой должности.
- 3.2. Сроки проведения конкурса. Конкурс проводится с 01 апреля 2024 по 18 октября 2024 года.

